



Voetbalvereniging „Bruchterveld”

Inleiding

V.V. Bruchterveld neemt via dit tuchtreglement een standpunt in over het wangedrag van leden, die direct of indirect in verband gebracht kunnen worden met V.V. Bruchterveld. Hierbij wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB voor het toepassen van sancties op leden die via V.V. Bruchterveld zijn aangesloten bij de KNVB. Het tuchtreglement is opgesteld door het bestuur en is vastgesteld door de Algemene ledenvergadering op 6 juni 2012. Het tuchtreglement is ingesteld als gevolg van artikel 6 van de Statuten.

Het Tuchtreglement is gebaseerd op twee belangrijke beleidsprincipes, namelijk “zero tolerance” en “lik op stuk”.

Het tuchtreglement geldt voor veldvoetbal, zaalvoetbal, jeugd, senioren, mannen en vrouwen.

Leden, bestuursleden, commissieleden, begeleiders en vrijwilligers worden via website en mededelingenborden geïnformeerd over het tuchtreglement.

De KNVB wordt op de hoogte gebracht door het toezenden van het tuchtreglement. Het feit dat er een tuchtreglement is, ontslaat ieder lid, bestuurslid, commissielid, begeleider en vrijwilliger of bezoeker van het sportcomplex Noppenweide niet om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet passen binnen de normen en waarden, zoals deze gehanteerd worden bij V.V. Bruchterveld en in de normale omgang met elkaar en gangbaar zijn in het normale rechtsverkeer.

Bestuur en vereniging verwachten met dit tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren om wangedrag op en rondom de voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Cruciaal hierin is de rol van elk lid van V.V. Bruchterveld. Van belang is verder een goede communicatie en een goed draagvlak onder alle geledingen binnen de verenigingen voor de “normen en waarden” die V.V. Bruchterveld als vereniging belangrijk vindt en de wijze waarop de leden die gezamenlijk uitgedragen.

2. Werkingssfeer tuchtreglement

In het algemeen is strafbaar binnen V.V. Bruchterveld: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.

Ook is strafbaar: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.

Dit tuchtreglement heeft alleen betrekking op het wangedrag van leden bij activiteiten die door, namens en/of in naam van V.V. Bruchterveld plaatsvinden in de vorm van:

1. Spelovertreden in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg hebben).
2. Misdragingen in wedstrijden en trainingen.
3. Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen.

Onder “misdragingen buiten wedstrijden en trainingen” vallen onder meer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet voetbal activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging.

Statuten en het huishoudelijk reglement gaan voor deze uitwerking van het tuchtreglement.

2.1. Definitie “spelovertreiding”

Een spelovertreiding is een lichte vorm van wangedrag in de vorm van een spelregelovertreiding die als gangbaar beschouwd wordt binnen de voetbalregels van de KNVB.

Voorbeeld: handsbal door de keeper buiten het strafschoptgebied en het vasthouden van een doorgebroken speler.

2.2. Definitie “misdraging”

Een misdraging is een zwaardere vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad.

Hieronder vallen onder meer:

1. Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene gebaren maken, spugen,
2. pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld.
3. Fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc.
4. Fysiek geweld plegen door het bewust onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld.
5. Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie.
6. Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep.
7. Vernielen van club eigendommen en/of andermans eigendommen.
8. Het niet houden aan de regels uit de gedragscode.
9. Het niet houden aan de regels die door de Algemene vergadering, bestuur,
10. Jeugdcommissie en begeleiders zijn ingesteld, welke dienen ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt.
11. Niet beschreven vormen van wangedrag, dit naar het oordeel van het bestuur.

Er worden twee categorieën van misdragingen onderkend, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie:

1. Lichte misdragingen.
2. Zware misdragingen.

2.3. Melden en vaststellen van wangedrag en sancties

Leden en niet leden moeten een misdraging melden bij het bestuur.

Het bestuur is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van wangedrag in welke vorm dan ook en welke sancties daarop van toepassing zijn.

In niet beschreven situaties zal het bestuur een advies vragen aan de KNVB over eventuele op te leggen van een sanctie en/of te nemen maatregelen.

3. Uitvoering Tuchtreglement

3.1. Werkwijze

Het bestuur komt bijeen zo vaak als nodig is. Een bijeenkomst wordt direct belegd zodra er een zaak wegens wangedrag van een lid wordt aangedragen. Een zitting van het bestuur kan alleen doorgang vinden als ten minste 3 leden aanwezig zijn. Als de voorzitter niet aanwezig is, dan treedt één van de aanwezige leden op als voorzitter. Bij staken der stemmen heeft de voorzitter een dubbele stem.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- In behandeling nemen van een zaak die wordt aangedragen. Als een zaak niet in behandeling wordt genomen, wordt de indiener daarvan op de hoogte gesteld met vermelding van reden.
- Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van het wangedrag en de bevindingen.
- Toetsen van het (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde waarden en normen.
- Sanctie bepalen en schriftelijk mededelen aan het lid, en ouders/verzorgers bij een jeugdlid, en andere belanghebbenden. Hierbij wordt melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid.
- In gang zetten van een voorlopige sanctie, definitieve sanctie of vrijspraak.
- Uitspreken van een definitieve sanctie.
- Naleving van het tuchtbesluit controleren.
- Opheffen van een definitieve sanctie.

Als een lid of familielid van het bestuur onderwerp van bespreking is, dan wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld.

Het bestuur voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.

4. Sancties

Het bestuur is bevoegd om de volgende sancties op te leggen:

- Schorsing (tijdelijk of definitief).
- Taakstraf (tijdelijk of definitief).
- Combinatie van schorsing en taakstraf.

Het bestuur kan daarnaast het lid de toegang tot het complex gedurende een bepaalde periode te ontzeggen, of roeyement voor te stellen in de eerstkomende Algemene ledenvergadering.

Is er sprake van een niet spelend lid, dan kan het bestuur alleen een sanctie opleggen in de vorm van een taakstraf of hem / haar de toegang tot het complex gedurende een bepaalde periode te ontzeggen .

Als een lid geen uitvoering geeft aan een opgelegde straf, dan zal het bestuur het lid schriftelijk waarschuwen om de sanctie uit te voeren. Als binnen de gestelde termijn, geen uitvoer is gegeven aan de sanctie, zal het bestuur andere maatregelen nemen.

Van begeleidende kaderleden en betrokken commissies en coördinatoren wordt een meewerkende houding verwacht bij het tot uitvoering brengen van de opgelegde straf(fen).

Als een begeleidend kaderlid niet meewerkt, zal het bestuur overgaan tot het opleggen van een sanctie en/of het nemen van passende maatregelen.

Als V.V. Bruchterveld duidelijk aangeeft bij de KNVB, dat vanuit de vereniging een sanctie is opgelegd, dan houdt de tuchtcommissie van de KNVB rekening met de strafmaat.

4.1 Schorsing

Het bestuur kan een voorlopige of definitieve schorsing opleggen.

Een schorsing is een tijdelijke beperking van het lidmaatschap. Denk aan het tijdelijk uitsluiten van deelname van een lid aan wedstrijden, trainingen, vergaderingen en/of andere verenigingsactiviteiten of het tijdelijk verbieden van het uitvoeren van een kaderfunctie.

Het bestuur bepaalt de aard van de schorsing en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de schorsing geldt.

Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een schorsing. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid voorlopig geschorst. De opgelegde schorsing is gedurende de beroepstermijn van kracht en moet uitgevoerd en opgevolgd worden.

Een spelend lid dat geschorst wordt, wordt geacht in de rol van “toeschouwer” bij de wedstrijden en trainingen van zijn of haar elftal aanwezig te zijn, tenzij het bestuur het lid de toegang tot het complex ontzegt heeft.

4.2. Taakstraffen

Het bestuur kan een voorlopige of definitieve taakstraf opleggen.

Een taakstraf bestaat uit werkzaamheden die door het lid uitgevoerd moeten worden voor de vereniging of een nader aan te wijzen goed doel.

Het bestuur kan de volgende taakstraffen opleggen:

- Uitvoeren van barwerkzaamheden.
- Uitvoeren van schoonmaakwerkzaamheden (complex, kantine, kleedkamers).
- Uitvoeren van ondersteunende diensten voor dienstdoende kaderleden.
- Vervoeren van spelers naar wedstrijden (chauffeursdiensten).
- Verkopen van toegangskaarten, loten.
- Fluiten van wedstrijden (clubscheidsrechter).
- Trainen en begeleiden van een elftal.
- Andere werkzaamheden, nader te bepalen door het bestuur.

Het bestuur bepaalt de aard van de taakstraf en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de taakstraf geldt.

Een taakstraf kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een taakstraf. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep geldt de opgelegde taakstraf als een voorlopige taakstraf. De opgelegde taakstraf is gedurende de beroepstermijn van kracht en moet uitgevoerd en opgevolgd worden.

Als een spelend lid een taakstraf krijgt opgelegd en hij of zij weigert om deze uit te voeren, dan komt daarvoor in de plaats een automatische schorsing van 1 wedstrijd en 1 training.

Als een niet spelend lid een taakstraf krijgt opgelegd en hij of zij weigert om deze uit te voeren, of een niet spelend lid geeft geen uitvoering aan de taakstraf, dan zal het bestuur de persoon de toegang tot het complex gedurende een bepaalde periode ontzeggen, of royement voor te stellen in de eerstkomende Algemene ledenvergadering.

5. Wangedrag door leden

5.1. Disciplinaire straf

Een spelend lid dat zich aan wangedrag schuldig maakt, kan door het verantwoordelijke kaderlid, na voorafgaand overleg met een lid van het bestuur, disciplinair gestraft worden voor maximaal 2 wedstrijden en 2 trainingen. Dit wangedrag wordt, samen met de opgelegde disciplinaire straf, gemeld bij het bestuur en door het bestuur in behandeling genomen.

5.2. Spelovertradingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg hebben)

Het bestuur van V.V. Bruchterveld is in deze situaties niet bevoegd tot het nemen van een clubsanctie.

De bevoegdheid voor het nemen van sancties in dit soort gevallen, is voorbehouden aan de tuchtcommissie van de KNVB. Bij spelovertradingen waarbij een misdrijving aan de orde is (zie 5.3), is het bestuur van V.V. Bruchterveld wel bevoegd tot het uitspreken van een (aanvullende) clubsanctie.

5.3. Misdrijvingen in / buiten wedstrijden en trainingen

Lichte misdrijving

Bij een lichte misdrijving, dit ter beoordeling van het bestuur, wordt een sanctie opgelegd in de vorm van een taakstraf.

Zware misdrijving

Bij een zware misdrijving, dit ter beoordeling van het bestuur, volgt bij een spelend lid een schorsing voor één of meerdere wedstrijden en trainingen, of voor de rest van het seizoen. Naast een schorsing kan het bestuur ook een taakstraf opleggen.

Bij een zware misdrijving kan het bestuur, al dan niet in overleg met een eventueel slachtoffer adviseren om aangifte te doen bij de politie.

5.4. Betalen van opgelegde geldboete

Leden moeten de door de KNVB opgelegde geldboetes, waaronder die als gevolg van een gele of rode kaart, zelf binnen de door V.V. Bruchterveld aangegeven betaaltermijn aan V.V. Bruchterveld betalen, tenzij door het bestuur anders beslist wordt.

Als een lid een door de KNVB opgelegde geldboete niet binnen de aangegeven termijn betaalt, volgt er automatisch een schorsing voor alle wedstrijden en trainingen tot het moment dat het lid zijn geldboete volledig betaald heeft. Hiertegen is geen beroep mogelijk bij V.V. Bruchterveld omdat de geldboete door de KNVB wordt opgelegd.

Duurt de schorsing langer dan één jaar, dan zal het bestuur het lid voor royement voor dragen voor de Algemene ledenvergadering.

5.5. Betalen van veroorzaakte schade

Materiële schade die ontstaat als gevolg van wangedrag, wordt volledig verhaald op de dader(s) of de wettelijke vertegenwoordiger(s) van dader(s) in geval het minderjarige jeugdleden zijn.

Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door die persoon of groep personen die de betreffende zaak het laatst heeft gebruikt voor zover het tegendeel niet door betrokkene(n) wordt aangetoond.

Als een lid, of zijn wettelijke vertegenwoordigers in geval van een minderjarig jeugdlid, het door V.V. Bruchterveld aangegeven schadebedrag niet binnen de aangegeven termijn betaalt, volgt er automatisch een volledige schorsing tot het moment dat het lid het schadebedrag volledig betaald heeft.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen het in rekening gebrachte schadebedrag en/of de opgelegde schorsing. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid voorlopig geschorst. De opgelegde schorsing is gedurende de beroepstermijn van kracht en moet uitgevoerd en opgevolgd worden.

Duurt de schorsing langer dan één jaar, dan zal het bestuur het lid voor royement voor dragen voor de Algemene ledenvergadering.

V.V. Bruchterveld behoudt zich altijd het recht voor om het lid of de wettelijke vertegenwoordiger(s) in geval het een minderjarig jeugdlid is, juridisch aansprakelijk te stellen voor de veroorzaakte schade.

6. Beroepsmogelijkheid

Een lid kan tegen de opgelegde sanctie in beroep gaan bij de Algemene ledenvergadering. Dit beroep moet binnen een maand na het opleggen van de straf en de kennisgeving daarover aan het lid, aanhangig worden gemaakt bij de Algemene ledenvergadering via aangetekend schrijven gericht aan de secretaris van V.V. Bruchterveld.

Als niet binnen een maand in beroep wordt gegaan, is de straf definitief. Als het lid wel binnen een maand in beroep gaat, dan doet de Algemene ledenvergadering binnen 6 maanden een uitspraak.

7. Informatieverstrekking

Het bestuur zal bij een opgelegde straf alle belanghebbenden tijdig schriftelijk en/of per email informeren zoals daar zijn:

- Betrokken lid en wettelijk vertegenwoordiger(s), (ouders/verzorgers) bij een jeugdlid.
- alle bestuursleden.
- Begeleiders
- Betrokken commissie.
- Andere betrokken partijen, dit ter beoordeling van het bestuur

Het bestuur zal via de website periodiek melding maken van de behandelde tuchtzaken en opgelegde straffen, tenzij het belang van de vereniging hierdoor geschaad wordt.

Dit tuchtreglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking op 6 juni 2012, nadat dit door de Algemene ledenvergadering is goedgekeurd.

Aldus vastgesteld in de algemene ledenvergadering van de vereniging op 6 juni 2012.

Namens het bestuur van de vereniging V.V. BRUCHTERVELD,

Datum: 6 juni 2012.

De voorzitter:

De secretaris:

H. Reinders

J.M. Rolfes